

ZARZĄDZENIE Nr 75/2024
Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej
im. Stanisława Staszica w Krakowie
z dnia 13 grudnia 2024 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 15/2020 Rektora AGH z dnia 16 marca 2020 r.
(z późn. zm.) w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5, w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 1571) oraz na podstawie art. 77² - Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r. poz. 1465), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni organizacjami związkowymi, zarządzam co następuje:

§ 1.

W załączniku nr 1 do zarządzenia nr 15/2020 z dnia 16 marca 2020 r., tj. w Regulaminie wynagradzania pracowników, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 29 ust. 4 po słowach: „oraz art. 459 Ustawy,” dodaje się: „z zastrzeżeniem § 44a ust. 2,”;
- 2) załącznik nr 15, o którym mowa w § 44 ust. 3 pkt 1, otrzymuje brzmienie nadane załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 3) w § 44a ust. 1-3 otrzymują brzmienie:
„1. Zasady nagradzania pracowników za osiągnięcia naukowe oparte są na trzech filarach:
 - 1) filar I stanowią dodatki okresowe, dla 10% najlepiej publikujących pracowników, w każdej zadeklarowanej w Uczelni dyscyplinie naukowej,
 - 2) filar II stanowią dodatki jednorazowe za najlepiej punktowane publikacje naukowe,
 - 3) filar III stanowią nagrody Rektora, o których mowa w § 44 ust. 2 Regulaminu.2. Dodatki o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, finansowane są ze środków zaplanowanych w projekcie Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza; Działanie 7.
3. Regulamin przyznawania dodatków o których mowa:
 - 1) w ust. 1 pkt 1 stanowi załącznik nr 15a do Regulaminu wynagradzania pracowników,
 - 2) w ust. 1 pkt 2 stanowi załącznik nr 15b do Regulaminu wynagradzania pracowników.”.

§ 2.

1. Załącznik nr 15a do Regulaminu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 15b do Regulaminu stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zmiany Regulaminu wynagradzania o których mowa w § 1 pkt 1 i 3 niniejszego zarządzenia, obowiązują w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

§ 4.

Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od ich podania do wiadomości pracowników, nie wcześniej jednak niż w dniu 1 stycznia 2025 roku.

§ 5.

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.
2. Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych do umożliwienia zapoznania się z treścią zarządzenia przez pracowników, którzy na swoich stanowiskach pracy nie mają dostępu do jego wersji elektronicznej.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego opublikowania.

R E K T O R

prof. dr hab. inż. Jerzy Lis